

La Primera Jornada sobre Neurociència- Talent i transformació, celebrada a Barcelona el 26 de novembre, ha analitzat com dones i homes es comuniquen i lideren de manera diferent, i el paper que hi juga el cervell



La [jornada](#) , que es va desenvolupar a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona, va ser organitzada per [Agima](#) , una entitat amb 221 sòcies provinents de diversos sectors professionals que pretén ajudar a desenvolupar el talent i les capacitats de les seves components, a més de ser un espai per compartir experiències i promoure el treball en xarxa.

La ponent **Silvia Damiano**, experta en neurociència i doctora i professora del master Eliza d'Educació Executiva a la Melbourne Business School, va aportar els seus coneixements i experiència en l'anàlisi del cervell humà i va explicar com les característiques d'aquest òrgan influeixen en el comportament de dones i homes als entorns de treball.

Damiano va descriure algunes d'aquestes característiques: "Els homes són més directes en la seva comunicació; el cervell femení està més orientat a l'empatia, mentre que el cervell masculí està més preparat per entendre i comprendre sistemes". A les reunions de feina la diferència en el comportament és molt clara: "Per la seva competitivitat, l'home té tendència a dominar la reunió, mentre que les dones sovint se senten inhibides per aquestes actituds i prefereixen callar. En aquest sentit, els homes utilitzen molt el llenguatge corporal- es tiren cap a enrere, creuen els braços darrera el cap etc., per tal de marcar el territori". Segons l'experta, les dones

"creen diàlegs en la perifèria de la conversa principal de la reunió i utilitzen un llenguatge més afiliatiu, utilitzant expressions com "què et sembla això?". Sovint, però, per tal de competir amb els homes en el seu terreny, les dones adopten comportaments masculins que "en els fons les incomoden", segons **Damiano**. Totes aquestes observacions sobre el comportament de dones i homes a les reunions de treball les va recollir la investigadora australiana

Margaret Byrne

, després de més de 10 anys d'observació de reunions.

Diferències entre els cervells d'homes i dones i lideratge

No s'ha d'oblidar, però, que existeixen diferències fisiològiques substancials entre el cervell dels homes i de les dones. Per exemple, el *corpus callostrum*, que és la pell que recobreix el cervell, és un 20% més gran en les dones, i "això vol dir més connexions entre ambdós hemisferis i més integració de la informació verbal i visual", remarca

Damiano

. D'altra banda, "la massa cerebral de les dones és un 9% més petita que la dels homes perquè té més plegats, però és similar en número de neurones. No vol dir que tinguin menys cervell".

Aquestes diferències fisiològiques són les que fan que les dones percebin millor la realitat a través dels sentits, tinguin més fluïdesa verbal, captin millor les expressions facials dels demés, i mantenen durant més temps els records lligats a les emocions. En canvi, la capacitat visio-espacial dels homes és millor i són millors en el pensament abstracte, "per això tenen més facilitat per desxifrar mapes", explica l'experta en neurociència. "També tenen més capacitat per concentrar-se en una cosa concreta, mentre que les dones poden fer més coses alhora".

Neurociència, gènere i felicitat: una manera diferent de liderar

Escrit per Elena Tarifa/ Fotos: Agisa
dijous, 2 de desembre de 2010 12:20

